

Resultatlønskontrakt for rektor 2023 - 2024

Formål med kontrakten

Formålet med resultatlønskontrakten er, at den skal:

- fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige korte og langsigtede målsætninger
- skabe synlighed og gennemsækelighed omkring institutionens mål og resultater.

Kontrakten følger retningslinjerne i bemyndigelsen til bestyrelsen af 8. oktober 2019.

Kontraktens økonomiske ramme

På baggrund af elevtal er den økonomiske ramme for rektors resultatløn fastsat til 140.000 kr.

Parter og gyldighed

Resultatlønskontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Gladsaxe gymnasium ved formand Laust Joen Jakobsen og rektor Eva Krarup Steensen.

Kontrakten er et supplement til rektors ansættelseskontrakt og omfatter perioden fra 1. august 2023 til 31. juli 2024.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten og fremlægger dokumentation for, i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt.

Kontraktens indsatsområder, mål og rammer offentliggøres på gymnasiets hjemmeside.

Følgende tre indsatsområder indgår i resultatlønskontrakten 2023 - 2024:

1. Strategi 2024 - 2028 (30%)
2. Trivsel blandt elever og medarbejdere (40%)
3. Økonomiske forudsætninger og drift (30%)

De to første indsatsområder er forankret i udvalgte områder i GGs overordnede udviklingsplan 2023-2024, og det sidste indsatsområde er at sikre en fortsat god økonomi.

Laust Joen Jakobsen
Formand

Eva K. Steensen
Rektor

Bilag

1. Strategi 2024 - 2028 (30%)

GG arbejder med fire årlige strategier og den nuværende strategi 2020 - 2024 udløber ved skoleårets slutning. Det kommende år skal derfor bruges til at udvikle en ny strategi med 3 - 4 pejlemærker.

Succeskriterier

Målene er, at

- udarbejdelsen er en involverende proces med mulighed for at alle medarbejdere kan bidrage med input
- processen er færdiggjort senest juni 2024
- der foreligger en plan for implementering og udbredelse samtidig med færdiggørelsen
- der udarbejdes en kort visuel præsentation til digitale formater

Målopfyldelsen er kvantitativ og kvalitativ og sker på baggrund af en samlet vurdering.

2. Trivsel blandt elever og medarbejdere (40%)

Forudsætningen for et godt undervisningsmiljø er at eleverne trives, og det er vigtigt, at de påtager sig et fælles ansvar for at få fællesskaberne til at fungere. Nye elevidentiteter gør, at det er en udfordring at etablere en god klasserumskultur, fordi nogle elevernes adfærd er centreret omkring deres egne behov, og de kan derfor have svært ved at indgå i faglige fællesskaber. Lærernes arbejdsmiljø påvirkes også af dette og vi inddrager temaet sammen med de øvrige fra MTU 2022.

Elever

Succeskriterier

Målene er;

- igangsættelse og understøttelse af ekstracurriculære aktiviteter
- udvikling og gennemførelse af projekt "GG godt i gang"
- fokus på "ansvar for fælles læring" aktiviteter der støtter op om dette
- en positiv udvikling på de væsentligste parametre ift ETU efterår 2022

Medarbejdere

Succeskriterier

Målene er;

- fortsat opfølgning på MTU 2022 og arbejdet med IGLO modellen
- gennemførelse af MTU 2024 og en positiv udvikling på de væsentligste parametre ift MTU 2022
- systematiske OS samtaler og opsamling
- de nye modeller for MUS og GRUS evalueres og justeres
- kompetenceudvikling af ledelsesgruppen ift psykisk arbejdsmiljø

Målopfyldelsen er kvantitativ og kvalitativ og sker på baggrund af en samlet vurdering.

3. Økonomiske forudsætninger og drift (30%)

En grundlæggende god økonomi er en forudsætning for at drive et gymnasium med fokus på kvalitet i opgaveløsningen. Det er derfor vigtigt at have et solidt grundlag for elevoptag, en stram økonomistyring og en økonomi med plads til undervisning, udvikling og renovering - også i tider med besparelser og udfordringer ift stigende priser.

Succeskriterier

Målene er:

- At GG tiltrækker 1. prioritetsansøgere svarende til kapacitet i 2024
- At tilpasse GGs ressourcer ift. de udmeldte besparelser på taxametrene i FFL24 og udsigten til stigninger generelt.
- At årets resultat i 2023 er positivt
- At likviditeten er på et stabilt niveau indtil marts 2024, så vi ikke får brug for en kassekredit til den primære drift
- At undersøge muligheder for evt. at optage ekstra lån i forbindelse med omlægning af lån 30. juni 2024. Et ekstra lån, der kan bruges til at konsolidere GGs økonomi, styrke likviditet, evt. indfrielse af feriepengeforpligtelser og evt. energibesparende foranstaltninger.

Målopfyldelsen er kvantitativ og kvalitativ og sker på baggrund af en samlet vurdering.

Godkendt på bestyrelsesmøde 25. september 2023