

Resultatlønskontrakt for rektor 2026–2027

Formål med kontrakten

Formålet med resultatlønskontrakten er at:

- fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige kort- og langsigtede målsætninger
- skabe synlighed og gennemsækelighed omkring institutionens mål og resultater

Kontrakten følger retningslinjerne i bemyndigelsen til bestyrelsen af 15. november 2024.

Kontraktens økonomiske ramme

På baggrund af elevtallet er den økonomiske ramme for rektors resultatløn fastsat til 140.000 kr.

Parter og gyldighed

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Gladsaxe Gymnasium, ved bestyrelsesleder Laust Joen Jakobsen og rektor Eva Krarup Steensen.

Resultatlønskontrakten er et supplement til rektors ansættelseskontrakt og dækker perioden fra 1. august 2026 til 31. juli 2027. Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der dokumenterer realiseringen af de opstillede mål og redegør for, i hvilken grad disse er opfyldt.

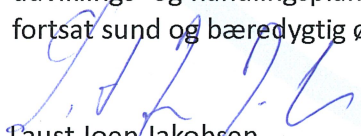
Kontraktens indsatsområder, mål og rammer offentliggøres på gymnasiets hjemmeside.

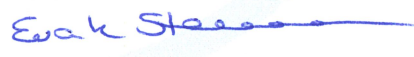
Indsatsområder 2026 – 2027

Følgende tre indsatsområder indgår i resultatlønskontrakten for perioden:

1. Trivsel blandt medarbejdere og elever (40%)
2. GAI - muligheder og begrænsninger (20%)
3. Økonomiske forudsætninger og drift (40%)

De to første indsatsområder tager udgangspunkt i Gladsaxe Gymnasiums overordnede udviklings- og handlingsplan for 2026 – 2027. Det tredje område fokuserer på at sikre en fortsat sund og bæredygtig økonomi.


Laust Joen Jakobsen
Bestyrelsesleder


Eva K. Steensen
Rektor

Bilag

1. Trivsel - blandt elever og medarbejdere

Vi vil arbejde med initiativer, der understøtter elev- og medarbejdertrivsel

Succeskriterier

Målene er,

For elever:

- at gennemføre ETU, ElevTrivselsUndersøgelse - med et samlet resultat som er bedre end 2025 og arbejde med resultaterne i klasser med udfordret trivsel
- at gennemføre den treårige UMV - UndervisningsMiljøVurdering - og følge op med mindst to relevante indsatser.
- at fortsætte arbejdet med "GG godt i gang" med fokus på faglig trivsel og tage nye initiativer med fokus på faglig trivsel
- at markere af GGs 70 års fødselsdag 13. august

For medarbejdere:

- at gennemføre den treårige MTU og APV 2027 - i samarbejde med NFA -Det Nationale Center for Arbejdsmiljø og følge op med tre konkrete initiativer
- at have fokus på psykisk førstehjælp med oplæg i august og kursus i november
- at styrke samarbejdet om klassers og elevers faglige og sociale trivsel med skemalagte klasse-møder og dagsordener, der fokuserer på at aftale fælles initiativer, der styrker studievevaner, faglig trivsel osv. i klasserne
- at afholde fælles pædagogisk dag 19. september med fokus på faglig trivsel
- at fortsætte initiativ med medarbejdermotion

Målopfyldelsen er kvantitativ og kvalitativ og sker på baggrund af en samlet vurdering af årets initiativer.

2. GAI - muligheder og begrænsninger

Vi vil arbejde med GAI med fokus på en konstruktiv og kritisk tilgang og samtidig med, at vi arbejder med analoge alternativer

Målene er:

- at deltage i GAI projekt finansieret af Villum Fonden i samarbejde med 27 gymnasier.
På GG betyder det
 - nedsættelse af en GG styregruppe - involverer 5 kolleger
 - arbejde med GAI- inddragende undervisningsforløb i dansk, engelsk, samfundsfag og naturvidenskabelige fag - involverer 16 kolleger
 - at alle lærere orienteres om og arbejder med projektet 1 dag
- at være medarrangør af konference for lærere om skriftlighed i en AI tid - DGI byen 31. marts 2027
- at fortsætte med biblioteksbesøg i alle 1.g klasser som start på fordybelseslæsning i alle 1.g og 2.g klasser
- (at fortsætte med faglig læsning i alle 2g klasser) at udvikle fordybelseslæsning med faglig stilladseret læsning for at styrke elevernes læsekompetencer

Målopfyldelsen er kvantitativ og kvalitativ og sker på baggrund af en samlet vurdering af årets initiativer.

3. Økonomiske forudsætninger og drift

En grundlæggende god økonomi er en forudsætning for at drive et gymnasium med fokus på kvalitet i opgaveløsningen.

Succeskriterier

Målene er:

- at GG tiltrækker 1. prioritetsansøgere svarende til kapacitet i 2027
- at sikre fastholdelsen af 1.g elever i den kommende 2.g årgang med baggrund i det gode søgetal 2026
- at estimat pr. september 2026 overholdes
- at afslutte den endelige forhandling med Gladsaxe kommune omkring boldbanens fremtidige status, herunder vedligehold og evt. opsætning af hegn.
- at indhente tilbud og gennemføre omlægning af lån
- at indhente og igangsætte renovering af tag og efterisolering på kantinen og overholdelse af budget.

Målopfyldelsen er kvantitativ og kvalitativ og sker på baggrund af en samlet vurdering af den økonomiske drift.

Godkendt på bestyrelsesmøde 22. september 2026